

各位

会社名 オムロン株式会社  
代表者名 代表取締役社長 CEO 辻永 順太  
コード番号 6645  
上場取引所 東証プライム市場  
問合せ先 シェアホルダーエンゲージメント部長  
池田 育利  
TEL 075-344-7048

**【開示事項の経過】****構造改革プログラム「NEXT 2025」：人員数・能力の最適化に関するお知らせ**

オムロン株式会社は、2024年2月26日公表の構造改革プログラム「NEXT 2025」の経営施策の一つである人員数・能力の最適化の実施結果等について、下記のとおりお知らせします。

記

**1. 人員数・能力の最適化の概要**

顧客価値の拡大を実現し、収益を伴った成長を実現する人員・人件費構造を構築するために、グローバルでの人員数・能力の最適化を実施しています。具体的には、国内約1,000名、海外約1,000名の合計約2,000名の削減に取り組んでいます。本施策は、現地の労働法、規則、規制に従って実施しております。本施策の一環として、国内では以下のとおり希望退職を募集しました。

**【希望退職者の募集概要】\* 日本国内のみに適用**

- ①対象会社 オムロン国内グループ会社。ただし次の会社は対象外とします。  
<対象外とする会社>  
オムロン エキスパートエンジニアリング株式会社  
オムロン キリンテクノシステム株式会社  
オムロン サイニックエックス株式会社  
オムロン ヘルスケアマーケティング株式会社  
オムロン ベンチャーズ株式会社  
オムロン太陽株式会社  
オムロン京都太陽株式会社  
株式会社JMDC及びその子会社  
株式会社ヒューマンルネッサンス研究所
- ②対象者 2024年7月20日時点で、勤続年数3年以上かつ  
年齢40歳以上の正社員およびシニア社員
- ③募集人員 1,000名程度
- ④募集期間 2024年4月10日～5月31日
- ⑤退職日 2024年7月20日（予定）

## 2. 実施結果（国内削減人員数）

1,206名

\* 海外については、本施策を継続中のため、削減人員数が定まり次第、速やかに公表します。

## 3. 今後の見通し

本施策の実施に伴う、2,000人規模の人員削減による約280億円の一時的な費用については、2024年度通期連結業績予想（2024年5月8日公表）に織り込み済みです。

また、当該費用については、最終的な削減人員数等により大きく変動する可能性があります。当該費用額の確定後、業績見通しの見直しが必要な場合には、速やかに公表します。

以上