

オムロン エキスパートリンク株式会社 行動計画

次世代育成を支援し女性が活躍できる雇用環境整備のため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2022年 4月 1日 ～ 2026年 3月 31日

2.当社の課題

- (1)経営基幹職に占める女性社員の割合を増やす必要がある。
- (2)女性社員を含む多様な人財が能力をフルに発揮できる柔軟な働き方の実現が必要である。

3.目標と取組内容・実施時期

目標 1: 2026年3月末までに経営基幹職に占める女性比率を35%以上にする。

<取組内容>

- 2022年4月～
 - ① 女性リーダー層の育成計画作成と定期的モニタリングの実施
 - ② 経営基幹職を対象としたマネジメント力強化研修の実施
 - ③ 将来の経営基幹職候補育成を目的とした研修プログラムの実施

目標 2: 2026年3月末までに男性の育児休業取得率を70%以上にする。

<取組内容>

- 2022年4月～
 - ①面談による意向確認の実施、取得計画の作成・実施の徹底
 - ②経営基幹職を対象とした意識改革・啓発支援、社員へのガイドブックの提供
 - ③社員とその家族を対象とした制度関連の周知と個別相談窓口の設置

■女性活躍等に関する情報公表

	項目	実績
(1)	中途採用比率	2020 年度 : 50% 2022 年度 : 50% 2023 年度 : 100%
(2)	採用者に締める女性割合	50.0%(2023 年度)
(3)	労働者に占める女性割合	48.3%
(4)	勤続年数	男性 : 24.6 年 女性 : 19.3 年
(5)	育児休業取得率	男性 : 50.0% 女性 : 100.0%
(6)	年次有給休暇取得率	63.6%
(7)	管理職に占める女性割合	25.0%
(8)	男女の賃金格差	全労働者 : 70.0% うち正規雇用労働者 : 71.5% うち非正規労働者 : 88.4%