

オムロン エキスパートリンク株式会社 行動計画

次世代育成を支援し女性が活躍できる雇用環境整備のため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2022年 4月 1日 ～ 2025年 3月 31日

2.当社の課題

- (1) 経営基幹職に占める女性社員の割合を増やす必要がある。
- (2) 女性社員を含む多様な人財が能力をフルに発揮できる柔軟な働き方の実現が必要である。

3.目標と取組内容・実施時期

目標 1: 2025年3月末までに経営基幹職に占める女性比率を30%以上にする。

<取組内容>

- 2022年4月～
 - ① 女性リーダー層の育成計画作成と定期的モニタリングの実施
 - ② 経営基幹職を対象としたマネジメント力強化研修の実施
 - ③ 将来の経営基幹職候補育成を目的とした研修プログラムの実施

目標 2: 2025年3月末までに男性の育児休業取得率を30%にする。

<取組内容>

- 2022年4月～
 - ① 自律をベースとした働く環境と風土の整備
 - ② 誰もがイキイキ活躍できる職場に向けた働き方改革の実行