2025年 3月 18日変更

オムロン エキスパートエンジニアリング株式会社行動計画

次世代育成を支援し女性が活躍できる雇用環境整備のため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間　　2024年　3月 1日　～　2026年　3月　31日

2.当社の課題

１）採用した労働者に占める女性労働者の割合を増やす必要がある。

２）女性社員を含む多様な人財が能力をフルに発揮できる柔軟な働き方の実現が必要である。

3.目標と取組内容・実施時期

目標1:2026年3月末までに採用者に占める女性割合を17%以上とする。

＜取り組み内容＞

- 2024年3 月～

① 女性が活躍できる職場であることについて求職者に対する積極的な広報の実施

② 社員が安心して働ける仕組み・制度の向上および職場環境整備

目標 2:2026年3月末までに男性の育児休業取得率を81%以上にする。

＜取り組み内容＞

- 2024年3月～

① 面談による意向確認の実施、取得計画の作成・実施の徹底

② 経営基幹職を対象とした意識改革・啓発支援、社員へのガイドブックの提供

③ 社員とその家族を対象とした制度関連の周知と個別相談窓口の設置

④ 育児休業に関わる社員同士のネットワーク構築

◆女性活躍等に関する情報公表

2023年度/2024年4月時点

項目	実績
1．管理職に占める女性労働者の割合	0%（管理職全体（男女計）０人）※1
2．男女別の育児休業取得率	男性：66%、女性：100%　※２
3．男女賃金差異	全労働者：67.7% 正規雇用：83.9% 非正規雇用：64.9%　※３

※１：2024年4月時点／労働者人数を原籍会社にてカウントしております

※２・３：2023年度